

Module 4

L'examen Blanc



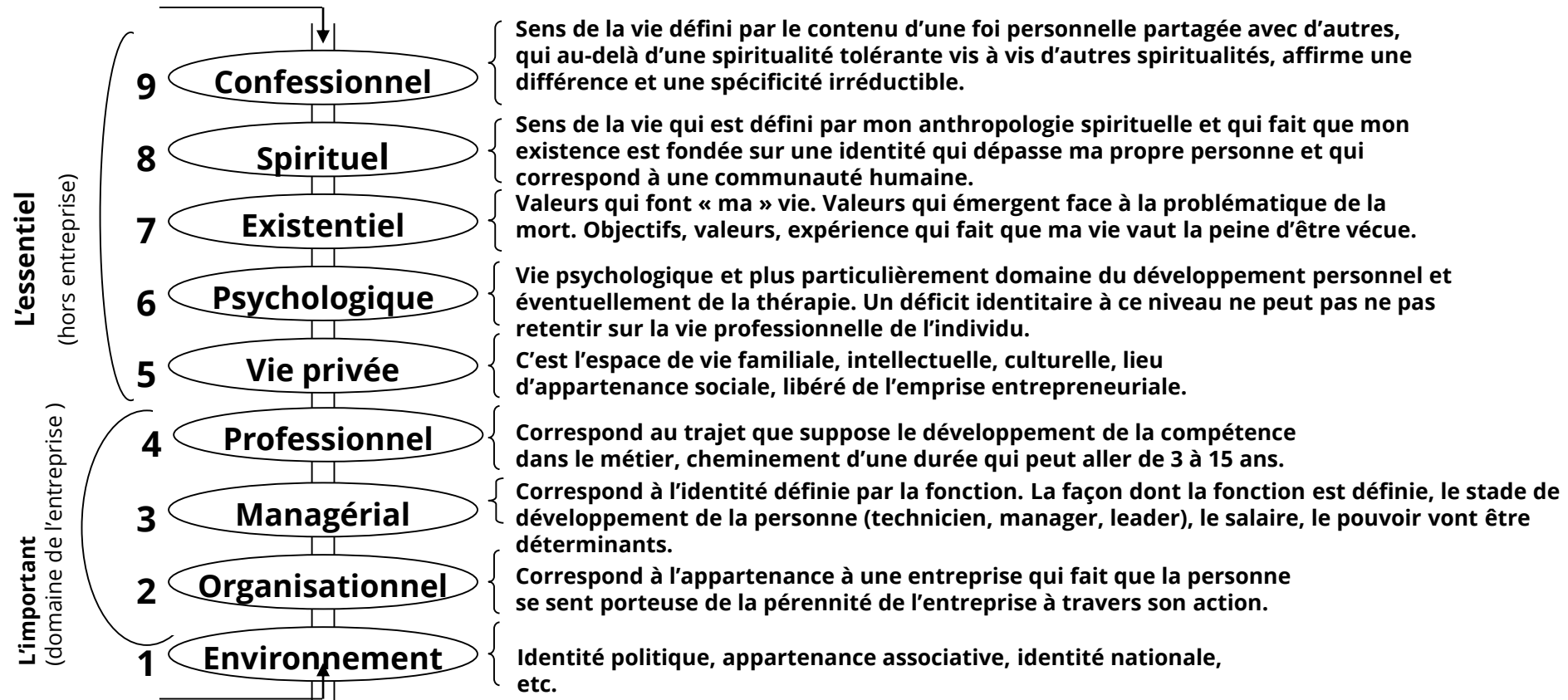


- La certification est un module en tant que telle qui fait partie intégrante de la pédagogie
- L'examen blanc est un exercice structurant, un temps de cristallisation de la « loi »
- C'est un temps qui ouvre la réflexion de chacun aux questions éthiques puisque invite à exercer - à chaque instant et quel que soit son rôle - sa responsabilité dans la complexité et le chaos
- Les processus de la certification sont décrits dans le dossier de certification Coach & Team

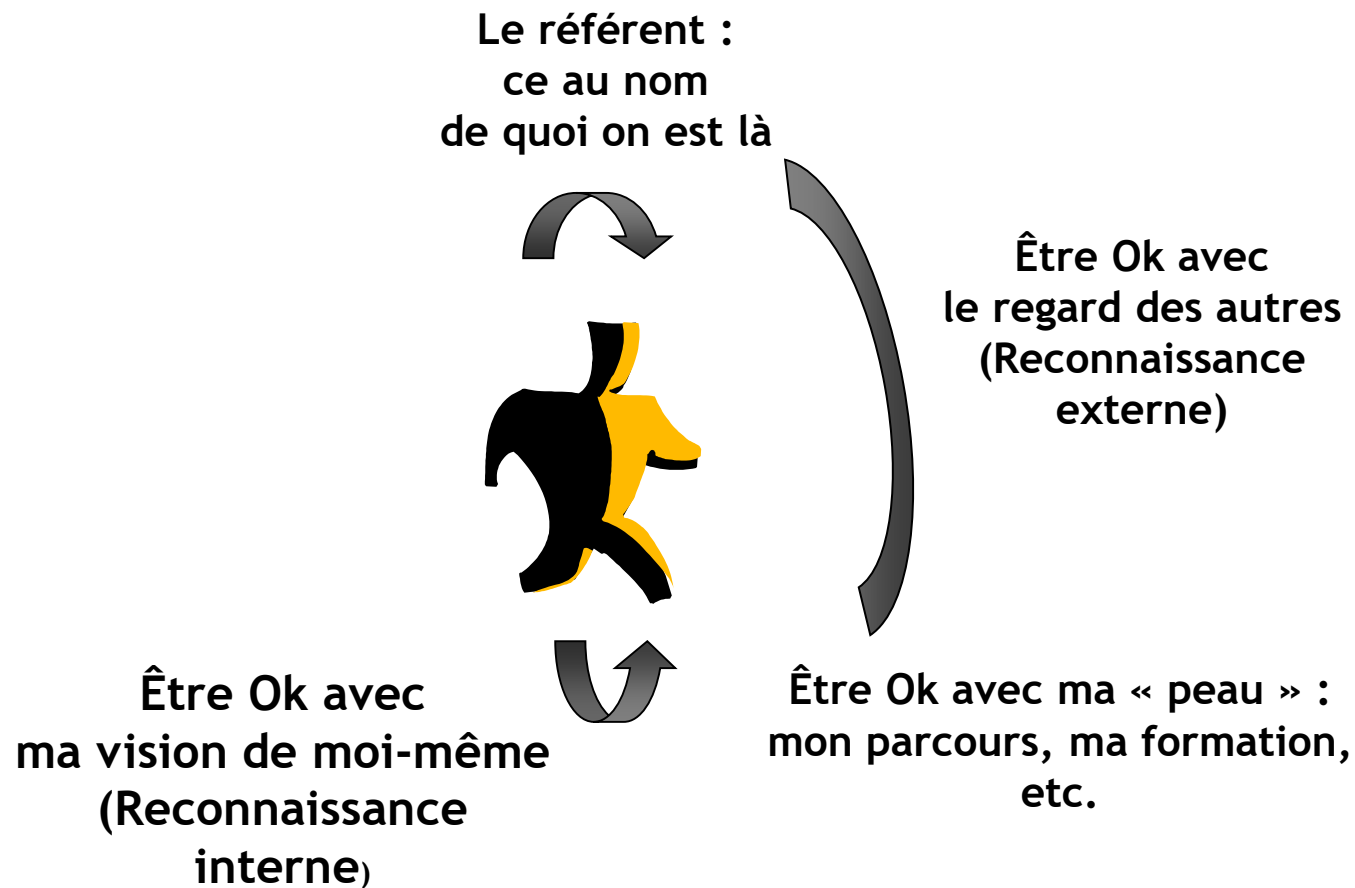


Les modèles de l'identité

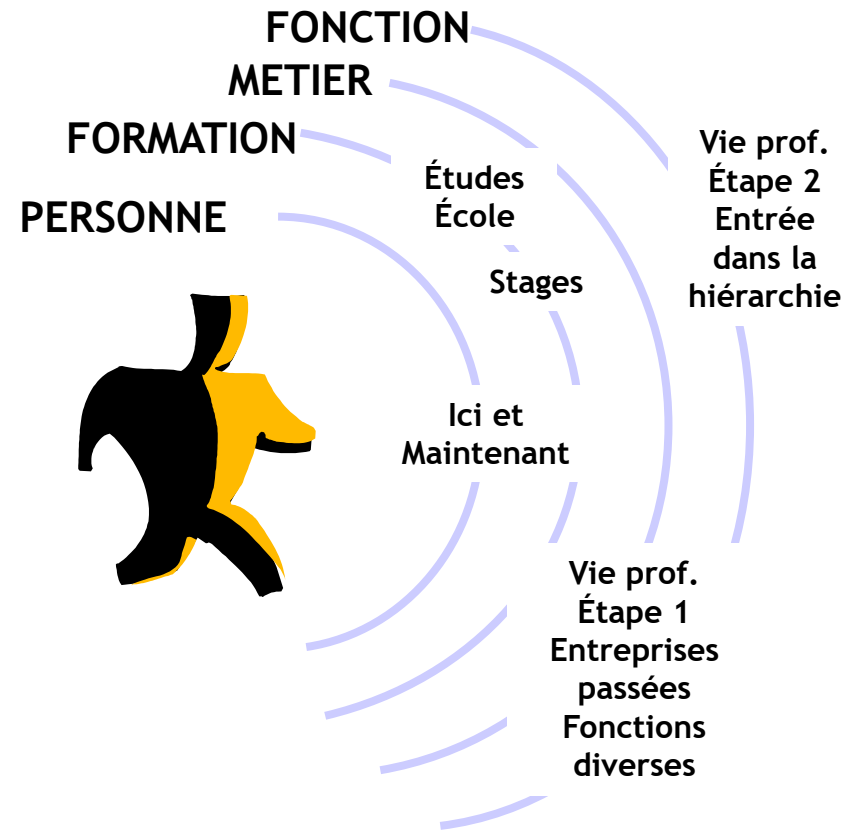
Colonne vertébrale de l'identité



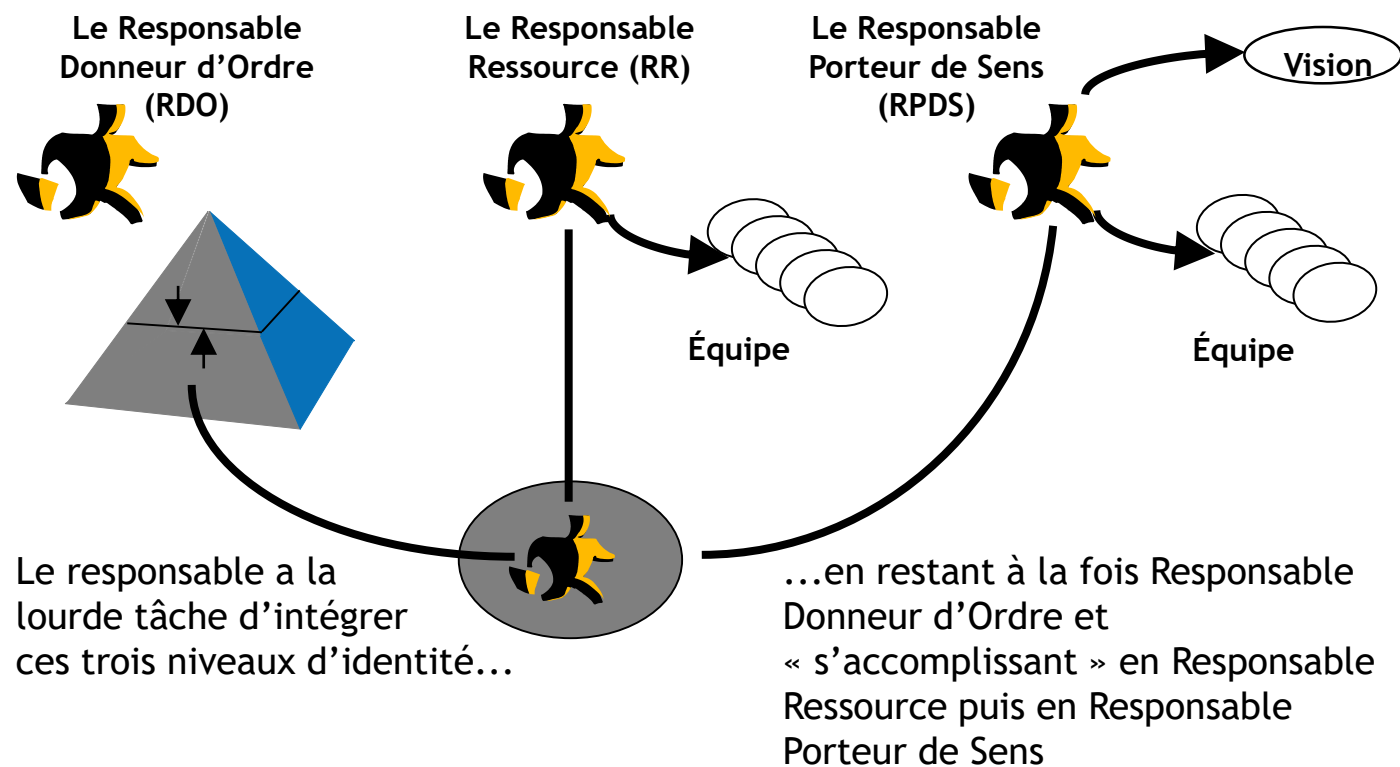
Les 4 zones de l'identité



Les enveloppes de l'identité



Les identités managériales



L'identité managériale générique



Les éléments suivants caractérisent l'identité managériale « générique » d'un responsable, faite de compétences et de comportements spécifiques...

6. La motivation

Elle est issue de la façon dont le responsable les Contraintes et conflits entre ses aspirations personnelles, son ambition managériale, son rôle de leader, ses aspirations les plus profondes...

5. La prise de décision

C'est la façon dont le responsable élabore puis prends ses décisions alors même qu'il ne dispose pas de toutes les compétences ni de toutes les informations.

4. La gestion du temps

C'est la capacité du responsable la réévaluer les objectifs managériaux en fonction des objectifs de l'entreprise.

1. Enveloppes d'identité

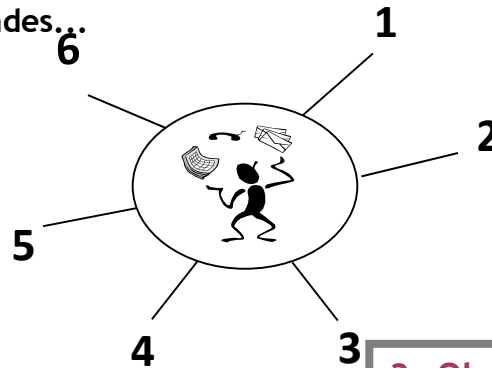
Système de poupées gigognes incluant la personne, la formation, le métier, la fonction.

2. Stades de développement

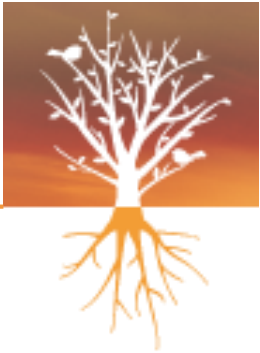
C'est la façon dont le responsable habite et assume simultanément les trois stades de développement de Donneur d'Ordres, d'Homme Ressources et de Responsable Porteur de Sens.

3. Okness dans le KO management

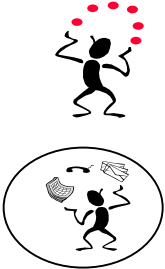
Il s'agit de l'attitude du responsable vis à vis des ses propres ambivalences, ambiguïtés, paradoxes de sa frustration, de ses peurs (stress) et de ses imperfections , de sa capacité à gérer le changement.



Le développement des identités intégrées



En outre, le responsable se développe et se construit au cours du temps sur les dimensions suivantes



Son Identité Personnelle **DIP**

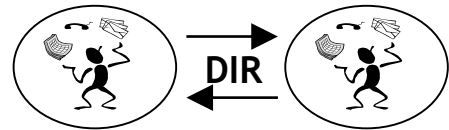


Son Identité Managériale générique **DIM**

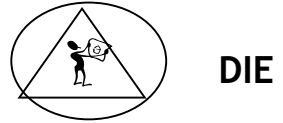
Adressées principalement par le coaching

Adressées principalement par le Team Building

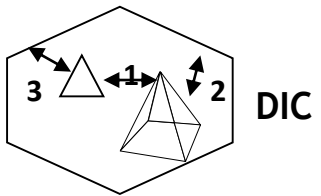
Son Identité Relationnelle



Son Identité « d'équipe »



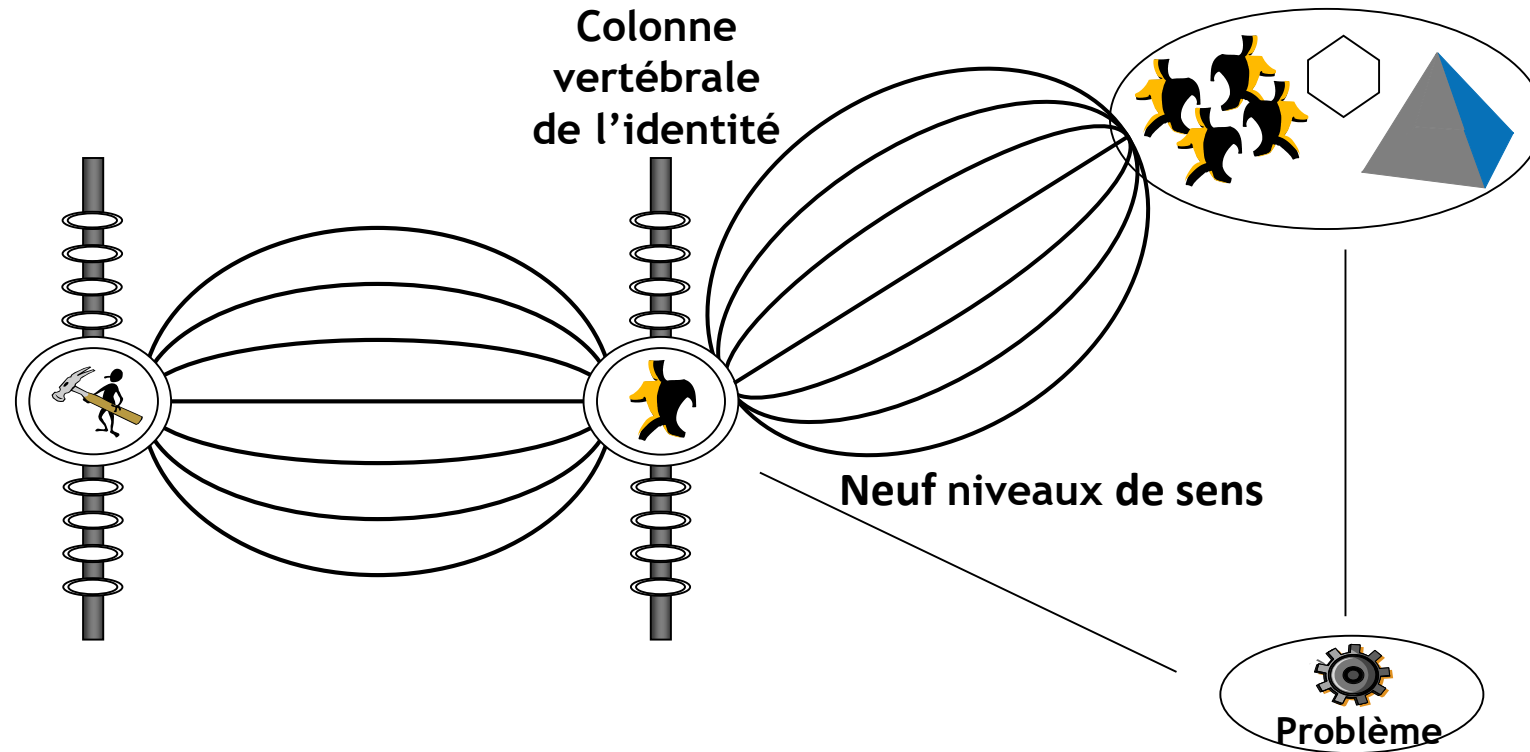
Son Identité Culturelle (de l'entreprise)



Articulation de modèles



Zones d'intervention



Les 7 points de la reconfiguration identitaire

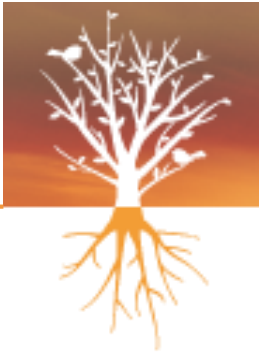


- **L'anthropologie managériale et représentation de l'homme**
 - ▶ Anthropologie du management
 - ▶ Représentation de l'homme dans la culture du coaching et de l'accompagnement
 - ▶ La colonne vertébrale du sens et de l'identité
- **Les manifestations classiques du déficit identitaire (en milieu professionnel)**
 - ▶ Le complexe de l'imposteur
 - ▶ Le complexe de la langouste
 - ▶ Déficit identitaire et modèle des quatre zones de l'identité
- **Le travail sur les identités cibles dans le champ organisationnel**
 - ▶ Les niveaux de changement dans la culture du coaching
 - ▶ L'identité managériale générique
 - ▶ Vivre son identité dans la complexité
- **Le renforcement de la sécurité ontologique**
 - ▶ L'alliance des princes comme fondement d'intervention
 - ▶ Les processus de Schutz et l'ouverture à l'être
 - ▶ Les trois souffrances ou trois chemins de l'ouverture à soi et à l'altérité
- **Les tentations liées à la croissance identitaire**
 - ▶ Le passage à l'acte
 - ▶ Les décisions prises lorsque la réorganisation de vie n'est pas suffisamment affermie
- **Se préparer à accompagner la croissance identitaire**
 - ▶ Le paradoxe identitaire du coach
 - ▶ Le travail thérapeutique
- **Perspectives spirituelles**



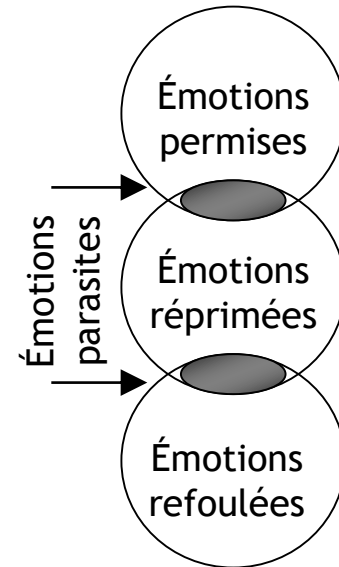
La gestion des émotions

Les émotions de base



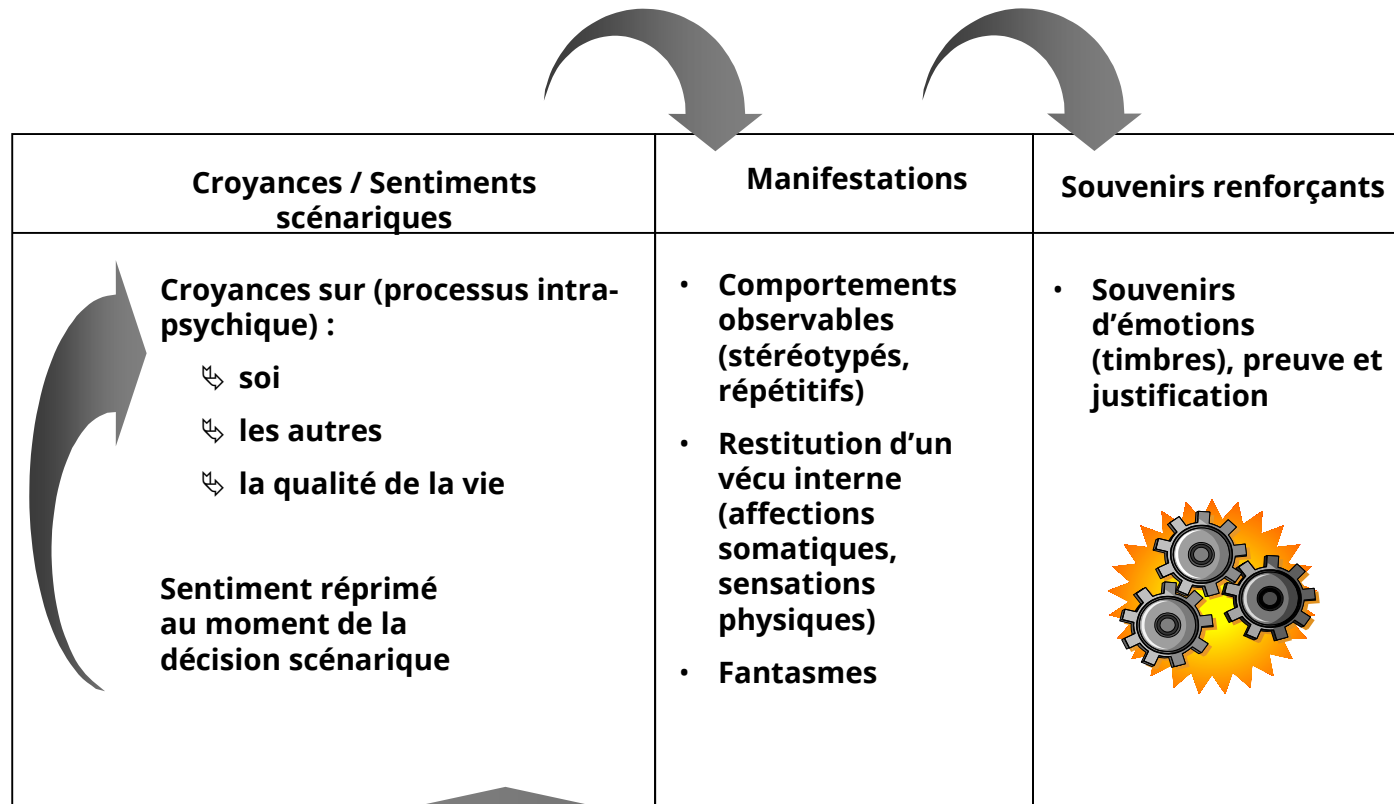
Sentiment	Cause	Enjeu	pour
l'Enfant		pour l'Adulte	
Colère	Frustration Accepter les limites	de l'autre	Vouloir que l'autre
	change de comportement		
Tristesse d'une		Perte Accepter le deuil	Attente
	consolation		
Peur	Attente d'une protection, une réassurance	Danger perçu Accepter le risque	

Les sentiments parasites



Attention : les cercles ne représentent pas les Etats du Moi tels qu'on les schématise habituellement en AT

Le circuit des sentiments parasites





Quelques points de repères sur la thérapie

Les approches thérapeutiques



Approche psychanalytique

➤ Mot clé : l'inconscient

Approche humaniste

➤ Mot clé : la croissance

Approche médicale

➤ Mot clé : le symptôme

Approche systémique

➤ Mot clé : les relations dans le système

Approche spirituelle

➤ Mot clé : le salut et/ou la guérison

Approche existentielle

➤ Mot clé : le sens

Modèle intégratif pondéré

➤ on pondère chaque modèle en fonction du besoins sans exclure aucun des autres modèles