



Le champ théorique Coach & Team

Le « cœur » de CT

Ces éléments de concepts théoriques et de processus constituent le « Cœur de CT » à privilégier pour évaluer le niveau d'intégration d'un candidat lors de la Certification « Coach & Team »

Il est bon de rappeler que ce « Cœur de CT » est au centre d'un corpus dépassant totalement les apports spécifiques de cette formation.

Une représentation de ce corpus pourrait exister dans une forme de démarche anthropologique.

La liste ci-dessous représente un « Cœur CT » restreint pouvant être retenu comme champ théorique dans le cadre de la Certification « Coach & Team ».

Les éléments génériques de l'approche Coach & Team

La complexité (définition)

Etre Ok dans le chaos management

Sens/Processus/Contenu

Les qualités du coach / Enjeux majeurs du coach

Monologique, dialogique, téléologique

Holomorphie - Récursivité

Construction identitaire

L'Autonomie

L'Intelligence Collective

Processus éducatif Baumard (Nonaka)

Métacom

Pédagogie blanche

Alliance des princes

Inclusion - Contrôle - Ouverture

L'énaction

Spécifiques à l'accompagnement individuel

Modèles Théoriques

La colonne vertébrale des Identités

DIDASCALIS



- Les quatre zones de l'identité
- Le concept Hérisson
- Niveaux de changement
- Développement des responsables
- 3P - Triangle pédagogique - Le triangle dramatique
- 15 paramètres
- Reconfiguration identitaire
- L'économie des signes de reconnaissance

Processus

- La grille RPBDC
- Les zones d'intervention - Processus parallèle
- Les interventions du coach
- Les cadres de référence
- L'approche poisson / canne à pêche
- Gestion du curseur
- Les différents contrats - Les contrats triangulaires

Spécifique à l'accompagnement collectif

Modèles Théoriques

- Les neuf niveaux de sens
- Modèle de développement d'équipe en 3 étapes
- Modèle de développement d'équipe en 6 étapes
- Mon, Son, Ton, Notre, Mon

Processus

- Le modèle ORF
- Déploiement Spatio-Temporel
- Le travail de sherpa
- La mise à plat des représentations
- Le circuit confiance
- Les processus de régulation

Spécifiques à l'accompagnement d'organisation

Modèles Théoriques

- Logiques de cible et d'émergence
- L'Intelligence collective

DIDASCALIS



ECM

Le concept Hérisson

Processus

La Vision partagée

Méthodologie de création d'une vision partagée

Théorie spécifique à Didascalis

Le feed-back

Le champ de la Théorie Organisationnelle de Berne