

## Groupe de supervision de coachs

### Se professionnaliser continument

La supervision fait partie de la déontologie du métier de coach (consultant ou coach interne). Etre supervisé en groupe, permet de :

- ▶ Sortir de l'isolement du consultant indépendant et de la solitude du coach interne.
- ▶ Prendre du recul sur les situations vécues avec les clients : identifier le cas échéant, comment le coach s'est laissé entraîner dans le système de son client et il a perdu la main sur son cadre de travail (où quand comment de son intervention).
- ▶ Prendre du recul sur le lien que le coach entretient avec les situations qui l'embarrassent.
- ▶ Travailler ses critères/limites éthiques et ce faisant contribuer à la constante définition du métier de coach dans sa dimension déontologique.
- ▶ Participer à l'invention de nouveaux modes d'intervention pour accompagner les évolutions du monde et des besoins des organisations.

La supervision Coach & Team adresse explicitement 3 logiques :

- ▶ **La logique du métier** : il s'agit à la fois de permettre au coach de développer la conscience de ses spécificités (travail sur son identité et le marketing de son offre) ; de développer un réseau ; de résoudre les problèmes techniques de son métier.
- ▶ **La logique du cadre de référence** : Coach & Team est un cadre de référence intégratif ; aucune théorie ne couvrant le champ du réel, nous empruntons à la systémie, à la psychologie, à la sociologie, les éléments qui nous permettent d'avoir des lectures transversales d'une situation complexe. La supervision doit permettre au coach de structurer et développer son cadre de référence.
- ▶ **La logique du développement personnel** : le soin à regarder la relation du coach aux situations qu'il traite permet de clarifier où se jouent pour lui des questions à continuer d'instruire en thérapie.

### BUDGET ET LIEU

Les groupes de supervision se déroulent dans les bureaux de DIDASCALIS à Grenoble.

Le prix de la session est de 170€HT pour les professions libérales, financements individuels et salariés des entreprises de moins de 10 salariés, 240€HT pour les salariés d'entreprises d'au moins 10 salariés.

Le groupe peut accueillir 10 personnes. En dessous de 5 personnes, le groupe se réunit sur ½ journée.

## MODALITES

Le groupe de supervision accueille jusqu'à 10 personnes à raison d'une journée toutes les 6 semaines environ. L'engagement de chaque participant est d'au moins 6 journées.

Les coachs accueillis dans ce groupe ont suivi une formation au coaching (pas obligatoirement Coach & Team) et disposent d'un lieu thérapeutique à investir en cas de besoin. Le cadre de référence utilisé est celui de Coach & Team.

L'entrée dans le groupe de supervision fait l'objet de 2 entretiens : un avec le superviseur, un avec un membre du groupe.

Le groupe dispose de règles de fonctionnement protectrices pour les personnes (confidentialité, co responsabilité, restitution, non dévalorisation, assiduité). La question de la propriété intellectuelle des productions du groupe est également adressée dans le groupe (dynamique d'intelligence collective de partage des connaissances).

Le temps de supervision offre à chaque personne l'occasion de **se ressourcer et d'être soutenue** par le superviseur et/ou les autres participants du groupe. Les référentiels utilisés mixent plusieurs approches pour « balayer » les cadres de référence en matière de conduite du changement (approche systémique / Ecole de Palo Alto, constructivisme, management de la complexité, Analyse Transactionnelle), de modèles organisationnels (Berne, Peter Senge, Isaac Getz, etc.), d'accompagnement (Coach & Team).

Chaque personne construit une feuille de route de son besoin de développement qui permet d'obtenir continuellement du feedback de la part des autres membres du groupe.

Le programme de la journée est co-construit et les processus sont choisis collectivement (a minima sur proposition du superviseur). En fonction des besoins de développement des personnes, un facilitateur de journée peut être nommé pour s'entraîner spécifiquement au Team Building.

## INTERVENANT

Christine BUORS, consultante coach et co-gérante de DIDASCALIS.

Depuis janvier 2010 Christine est associée et co-gérante du cabinet Didascalis, spécialisée dans l'accompagnement de la transformation des organisations. Elle est enseignante et superviseur de l'école « Coach and Team », portée par Didascalis.

Au-delà du parcours de certification d'enseignant Coach & Team, Christine s'est formée à la supervision de coachs auprès d'Undici, organisme ayant obtenu le label qualité ESQA de l'EMCC.

Christine bénéficie d'une double supervision dans le référentiel de l'approche systémique, Ecole de Palo Alto et dans le cadre de référence Coach & Team.

En tant que coach, Christine s'appuie sur une expérience de plus de 20 ans dans des organisations de différents métiers et de diverses tailles (Cap Gemini, Verilog, Schneider Electric). Elle a une expérience significative dans l'ingénierie de dispositifs d'accompagnement et dans la régulation d'équipe.

Christine est aussi formatrice du dispositif ENAGORA de déploiement et de mise en œuvre de l'Intelligence Collective.

## POUR EN SAVOIR PLUS

Pour tout complément d'informations, contactez Christine Buors : 06 78 99 85 02 ; [christine.buors@didascalis.com](mailto:christine.buors@didascalis.com).

Et visitez notre site internet : [www.didascalis.com](http://www.didascalis.com)