

F

O

R

M

A

T

I

O

N

**Etes-vous concerné(e) ?**

- Quels que soient votre fonction et votre métier, vous avez besoin de développer une attitude qui stimule d'avantage le « **mieux vivre et travailler ensemble** ».
- Vous souhaitez acquérir de nouvelles **pratiques collaboratives** pour agir dans votre environnement professionnel.
- Vous avez observé que faire travailler un groupe de manière efficace dans la durée requière des **compétences bien spécifiques**.
- Vous êtes convaincu(e) qu'un **changement d'état d'esprit** est possible pour accroître la performance et le bien-être dans les Organisations, et vous souhaitez y contribuer.
- Vous voulez expérimenter **l'Intelligence Collective**.

➤ Vous êtes Manager, Responsable, Dirigeant, RH, coach interne, chef de projet, chargé de mission, coordonnateur de réseaux, formateur ... la formation Facilitateur de l'Intelligence Collective (FIC) vous permet de renforcer vos compétences à agir auprès des personnes et dans des groupes pour que les talents de chacun soient utilisés, valorisés et potentialisés au service des défis collectifs.

**Ce que vous trouverez**

Ce parcours de formation fait partie des espaces Ressources d'ENAGORA destinés aux acteurs clés qui soutiennent et disséminent l'Intelligence Collective dans leur Organisation. Il vise à :

- **Expérimenter** l'esprit, les approches et les outils de l'Intelligence Collective au service des transformations managériales et culturelles de son Organisation.
- **Elargir ses connaissances** relatives à l'Intelligence Collective (fonctionnement d'un groupe, relations, besoins de reconnaissance, processus de co-construction, etc) et au changement (approche systémique, complexité, coopération, apprentissage, etc).
- **Revisiter** les sujets tels que la performance, le développement de l'autonomie, la responsabilisation, la coopération pour s'ouvrir à d'autres pratiques managériales.
- **Partager** son expérience avec d'autres acteurs de l'Intelligence Collective pour enrichir ses représentations.
- **Parcourir** un chemin de croissance personnelle et identitaire.

Intégrer un groupe en formation FIC est l'occasion de :

- Vous donner des compétences et des moyens pour agir dans le changement,
- Vous soutenir pour sensibiliser vos dirigeants, vos collègues, vos équipes, vos partenaires à des pratiques efficaces de coopération,
- Rejoindre un réseau de pairs et d'acteurs du changement.

**Les compétences développées**

Le référentiel de compétences de la formation intègre un développement de trois dimensions :

- **La posture** de facilitateur de l'Intelligence Collective centrée sur la manière d'accompagner un groupe vers son objectif. Cette posture est un apprentissage qui concerne de nouveaux regards sur son métier, ses relations, sa légitimité et son leadership. Cela suppose de renforcer la confiance en soi, de prendre du recul sur les situations complexes et paradoxales, d'oser et d'être créatif.
- **La pratique de la facilitation** de groupe : des processus et des méthodes spécifiques de la dynamique des groupes qui s'apprennent exclusivement par l'expérimentation.
- **Des connaissances** pour comprendre / rendre compte de ce qui se passe dans un groupe et agir au bon niveau logique.



### Programme et déroulement

Le **parcours de 13 jours** est composé de 6 modules de 2 jours et d'une Journée Ressource, répartis sur 10 mois. Chaque module est centré sur une thématique au cœur de l'Intelligence Collective :

- **Module 1** - L'accompagnement du changement et les spécificités de l'Intelligence Collective
- **Module 2** - La coopération : devenir un expert du travailler ensemble
- **Module 3** - L'accompagnement de la croissance individuelle : contribuer au développement du potentiel des autres acteurs
- **Module 4** - Le management de la Performance : faire de l'évaluation collective une source stimulante d'amélioration continue
- **Module 5** - La dissémination : déployer l'Intelligence Collective dans son périmètre d'actions
- **Module 6** - Certification et clôture. Le processus de certification comprend plusieurs épreuves dont un temps de facilitation, une soutenance orale et un témoignage.

La **Journée Ressource** : temps fort du parcours, cette journée est conçue et animée par le groupe en formation. Elle est le fil rouge du parcours, véritable terrain d'expérimentation et d'entraînement. C'est l'occasion de mettre en œuvre concrètement les compétences et les pratiques d'Intelligence Collective, de la conception à la facilitation. Chaque participant pourra inviter 3 à 4 personnes de son Organisation / Réseau pour l'aider à sensibiliser et disséminer la culture et les pratiques d'Intelligence Collective.

Le parcours comprend également **4 heures de coaching individuel** avec les formateurs.

### Certification

La **certification "Facilitateur de l'intelligence Collective"** vous permet de reconnaître votre développement professionnel autour de 4 compétences clés :

- Concevoir un processus d'intelligence collective dans un contexte donné
- Préparer les conditions de mise en œuvre et de pilotage d'une démarche d'intelligence collective
- Faciliter un groupe
- Manager une équipe collaborative

### Principes pédagogiques : qualité et expertise

En nous appuyant sur une diversité de cadres de référence, le fil rouge pédagogique est centré sur les principes qui forment des **praticiens de la dynamique collective**.

- Le groupe en formation est un groupe apprenant : la vie du groupe est le terrain privilégié pour pratiquer la théorie et théoriser la pratique. Les mises en situation (travaux en sous-groupes), les restitutions, les échanges, les apports théoriques ciblés rythment les journées de formation. C'est une **formation expérientielle**.
- Fonctionnement du groupe : des règles (par ex la confidentialité) offrent un cadre protecteur où chaque participant s'implique et agit. C'est une **formation action**.
- L'alternance collectif/individuel permet au participant de trouver une ressource concrète à ses besoins spécifiques et à son accompagnement. C'est un **parcours de transformation**.

### Equipe pédagogique

Laurence Lay-Combes, coach et co-gérante de Didascalis, est la référente pédagogique du parcours. Elle invite d'autres professionnels à intervenir auprès du groupe en formation pour stimuler l'ouverture à d'autres approches, d'autres regards. Un membre de direction d'une entreprise du territoire parraine chaque groupe en formation pour renforcer les liens avec la réalité du terrain.

### Pour tout complément d'informations

- [www.didascalis.com](http://www.didascalis.com)
- Contacter une enseignante : Laurence Laÿ-Combes - 06 07 24 08 59  
[laurence.lay-combes@didascalis.com](mailto:laurence.lay-combes@didascalis.com)
- Contacter Cécile Jacob (assistante) : 04 76 23 22 79 – [didascalis@didascalis.com](mailto:didascalis@didascalis.com)

