

Groupe didactique des pilotes de transformation

Vivre l'expérience de la solidarité et de la coopération pour soutenir sa mission de pilotage du changement

Cet espace fait partie des Ressources d'ENAGORA destiné aux **personnes référentes qui insufflent et pilotent les transformations managériales et culturelles dans leur Organisation.**

Il vise à :

- ▶ Les soutenir dans leur mission souvent difficile, et leur permettre de sortir de leur isolement.
- ▶ Leur offrir un espace de professionnalisation dans l'accompagnement du changement.
- ▶ Croiser les regards sur des situations complexes et ouvrir ainsi le champ des possibles.
- ▶ Expérimenter des processus d'Intelligence Collective.
- ▶ Partager son expérience et ses pratiques avec des pairs d'autres Organisations.

Vous êtes dirigeant, responsable Ressources Humaines, coach interne, manager de projet de transformation (changement organisationnel, amélioration continue, digitalisation, etc.), vous êtes les « éclaireurs » des démarches de changement dans votre Organisation. La supervision vous offre un espace pour :

- ▶ Renforcer et/ou développer vos compétences à concevoir et déployer un **dispositif d'accompagnement du changement.**
- ▶ **Prendre du recul** pour « sortir du bocal » et analyser les situations complexes autrement.
- ▶ Vous entraîner à poser un **regard systémique** sur les actions et les projets dont vous êtes en charge, et maintenir ainsi une posture stratégique.
- ▶ Vivre **la richesse d'un partage d'expériences** et de pratiques avec des personnes d'autres organisations pour élargir votre réseau et vos cercles de confiance.



MODALITES

Le groupe didactique accueille jusqu'à 8 personnes à raison d'une journée / mois (9 à 17h). L'engagement de chaque participant est annuel.

Le temps de supervision offre à chaque personne l'occasion de **se ressourcer et d'être soutenue** par le superviseur et les autres participants du groupe. Le principal cadre de référence en matière de **conduite du changement** est l'approche systémique / Ecole de Palo Alto. D'autres référentiels (constructivisme, management de la complexité, Analyse Transactionnelle) et **modèles organisationnels** (Manfred Mack, Peter Senge, Isaac Getz, etc.) peuvent être sollicités pour croiser les regards et les approches si besoin.

Dans une séance de supervision, chaque participant expose un sujet pour lequel il sollicite le groupe (par exemple : besoins d'avoir une vision globale d'un dispositif de changement, d'élaborer une stratégie de déploiement, d'imaginer un dispositif innovant, de préparer un temps collectif, de fédérer la ligne managériale, de repenser ou faire évoluer sa posture, etc.). Le superviseur propose une méthode de supervision (questionnement circulaire, travail métaphorique, visualisation, recherche d'options, résonance émotionnelle, etc.) et invite les autres participants à partager leurs expériences et leurs propositions. Des temps de feedbacks et d'échos nourrissent chaque personne dans sa pratique et son identité professionnelles, tout en stimulant chacun à intégrer ces processus comme des temps d'apprentissage continu. La journée est aussi une invitation au ressourcement pour renouer avec « soi » et le plaisir de la convivialité.

Le groupe dispose de règles de fonctionnement protectrices pour les personnes (confidentialité, co-responsabilité, écoute, assiduité, etc.) traduites dans une charte d'engagement partagée lors de la 1^{ère} séance.

SUPERVISEUR

Laurence LAY-COMBES, consultante coach et co-gérante de DIDASCALIS.

Laurence accompagne les changements dans l'entreprise depuis une vingtaine d'années. Intriguée très tôt dans son parcours professionnel par l'importance des liens, des interfaces et le caractère « vivant » de l'Organisation, elle exerce différentes fonctions (manager, responsable formation, puis formatrice, consultante et coach). Mettre en mouvement les personnes, les collectifs et les organisations est devenu son crédo d'intervention en se spécialisant sur les dynamiques de changement et les dispositifs apprenants.

Coach depuis 2004 (certifiée Coach & Team, Didascalis) et formée à l'approche systémique par JA Malarewicz, Laurence aime « mailler » les différentes approches pour ouvrir ses cadres de référence et exercer son regard profondément systémique.

D'autres pratiques inspirées de son parcours de développement (méditation pleine conscience, psychodrame, etc.) nourrissent ses propositions créatives lors des séances de supervision.

POUR EN SAVOIR PLUS

Pour tout complément d'informations, contactez :

- Laurence Lay-Combes : 06 07 24 08 59 – laurence.lay-combes@didascalis.com

Et visitez notre site internet : www.didascalis.com

BUDGET ET LIEU

La supervision se déroule dans les bureaux de DIDASCALIS à Grenoble.

Le prix de la journée est de 240 € HT, le déjeuner est réglé directement par le participant.

PLANNING 2019

Vendredi 15 février
Mardi 26 mars

Mercredi 22 mai
Vendredi 28 juin

Vendredi 6 septembre
Mardi 15 octobre

Mercredi 4 décembre