

Groupe d'Echanges de Pratiques (GEP5)

Expérimenter la coopération pour mieux l'exercer dans son environnement professionnel
Ou comment développer autrement ses compétences managériales

Ce Groupe d'Echanges de Pratiques(GEP) fait partie des espaces Ressources d'ENAGORA destiné aux **personnes qui exercent des fonctions managériales (opérationnelles, fonctionnelles et transverses)** et qui souhaitent :

- ▶ « Sortir » de leur Organisation pour se ressourcer et s'ouvrir à d'autres pratiques.
- ▶ Croiser les regards sur des situations complexes et trouver de nouvelles solutions ou options aux situations professionnelles vécues.
- ▶ Expérimenter des processus d'Intelligence Collective et transférer cette approche dans leur réalité professionnelle.

Dans ENAGORA, vous pouvez intégrer directement un GEP, ou faire la formation « Facilitateur/acteur de l'Intelligence Collective » et poursuivre votre développement dans un GEP (et vice versa).

Participer à un GEP, c'est bénéficier d'un accompagnement pour :

- ▶ **Prendre du recul** par rapport à sa pratique, sa réalité et son environnement : c'est un lieu pour *respirer* et « voir plus clair ».
- ▶ **Partager et s'ouvrir à d'autres pratiques** et à d'autres personnes : c'est un lieu pour *se nourrir* et *se sentir appartenir*.
- ▶ Partager ses compétences et développer les siennes dans la **mise en œuvre de l'Intelligence Collective**; bénéficier d'apports et d'éclairages sur des situations vécues : c'est un lieu pour *donner* et *recevoir*, un lieu d'apprentissage.
- ▶ Partager ses questions, ses doutes, ses certitudes, ses représentations, ses réussites : c'est un lieu de *parole* et de *soutien*, un lieu pour **renouer avec la confiance** dans un collectif



MODALITES

Chaque GEP accueille jusqu'à 5 personnes à raison d'une demi-journée / mois (13h30 à 17h30). L'engagement de chaque participant est d'au moins 6 séances consécutives.

Les principes de fonctionnement de ce groupe sont les suivants :

- ▶ Il est animé par un intervenant.
- ▶ Il dispose de règles de fonctionnement protectrices pour les personnes (confidentialité, co responsabilité, écoute, etc.)
- ▶ Il est centré sur l'analyse de situations professionnelles proposées par les participants, guidée par l'intervenant et nourrie par les feedbacks et suggestions des autres participants. Ce processus de travail modélise des pratiques collaboratives.
- ▶ Il s'appuie sur un cadre de référence (culture et référentiels théoriques Coach & Team, W. Schutz, approche systémique, constructivisme, etc.) pour comprendre et agir dans les transformations managériales et culturelles. Des apports, expériences et ouvrages sont ouverts au partage dans le groupe.
- ▶ Pré requis : un entretien préalable est prévu pour valider que le GEP réponde bien aux besoins du participant.

PLANNING 2018/2019

Mardi 6 Novembre 2018
Mardi 4 Décembre

Mardi 15 Janvier 2019
Mardi 12 Février

Mardi 12 Mars
Mardi 14 Mai

BUDGET ET LIEU

Les GEP se déroulent dans les bureaux de DIDASCALIS à Grenoble.

Le prix de la séance (demi-journée) est de 190 € HT. Cet accompagnement peut faire l'objet d'une convention de formation au titre du développement des compétences professionnelles.

INTERVENANT

Laurence LAY-COMBES, consultante coach et co-gérante de DIDASCALIS.

Laurence accompagne les changements dans l'entreprise depuis une vingtaine d'années, et plus spécifiquement la fonction managériale (coach individuel, coach d'équipe). Intriguée très tôt dans son parcours professionnel par l'importance des liens, des interfaces et le caractère « vivant » de l'Organisation, elle exerce différentes fonctions (manager, responsable formation, puis formatrice, consultante et coach).

Coach depuis 2004 (certifiée Coach & Team, Didascalis), Laurence aime « mailler » les différentes approches pour ouvrir ses cadres de référence et exercer son regard profondément systémique. Elle pilote et intervient dans le dispositif ENAGORA de Didascalis pour soutenir la dissémination de l'Intelligence Collective dans les Organisations. Le développement de la coopération, de la complémentarité, de la créativité font partie de ses contributions à une plus grande humanisation du monde du travail.

POUR EN SAVOIR PLUS

Pour tout complément d'informations, contactez :

- Laurence Lay-Combes : 06 07 24 08 59 – laurence.lay-combes@didascalis.com

Et visitez notre site internet : www.didascalis.com



Faire de la complexité un lieu de croissance